

Изменения и дополнения

в коллективный договор

между МАДОУ детский сад №5 и работниками МАДОУ детский сад №5

На основании Постановления администрации Володарского муниципального района нижегородской области №2237 от 25.11.2019 «Об изменении наименования Муниципального образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №5 и утверждении устава автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №5 в новой редакции»

1. Изменить наименование на «Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №5».

На основании предложений Министерства социальной политики Нижегородской области внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Раздел 1 КД Общие положения изложить в следующей редакции:

1.15.3. перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обеззараживающими средствами;

2. Раздел 3КД Трудовой договор изложить в следующей редакции:

«3.5.4 конкретные размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или опасными, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных и др.);

«п3.6.15 Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата лиц с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ:

- Граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего права на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- лица, проработавшие в данной образовательной организации свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет;
- работники моложе 18 лет;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного

договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

- работники, получившие профзаболевание или производственную травму в образовательной организации;
- лица, награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- работники, не имеющие дисциплинарных взысканий.

2. Раздел 7 КД Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции

«7.6. На основании Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016г N 536 Об утверждении режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

«7.9. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены), наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату и с соблюдением статьи 60ТК РФ.

«7.14. Педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня, педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела 2 номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающиеся в длительном лечении предоставляется ежегодный оплачиваемый удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, остальным работникам предоставляется ежегодный

основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ). При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

«7.16 В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 4 календарных дней. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск минимальной продолжительностью 7 календарных дней.

«п 7.21 Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников- до пяти календарных дней
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

3.Раздел 8 КД п.8.2 ип.8.10 Оплата труда и нормирование труда изложить в следующей редакции:

«п.8.2 Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1. о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
2. о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
3. о размерах и оснований произведенных удержаний;
4. об общей денежной сумме, подлежащей выплате. В день,

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

«п.8.10. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. В приложении № 3 к настоящему коллективному договору устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области. (12130 рублей без учета премий, дополнительных выплат и др.)

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время»

5. Раздел 11 КД п.11.2,11.15,11.26. Охрана труда изложить в следующей редакции:

«11.2. Обеспечить право работников образовательной организации на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).»

«11.15. Оказывать содействие, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на безопасные условия труда принимать меры к их устранению.»

11.26. В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Приказом МЧС Российской Федерации от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме», приказ Минобрнауки России от 03.09.2015 г №971 «Об утверждении Порядка создания и деятельности добровольных дружин юных пожарных».

6. Раздел 13 КД п.12.10 Контроль и ответственность за выполнение договора изложить в следующей редакции:

«п.12.10. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в министерство социальной политики Нижегородской области для уведомительной регистрации.

6. Изменения вступают в силу с 1 января 2020 г.

Представитель работодателя

Заведующий МАДОУ д/с №5

Барминова Е.А.



Представитель работников

Суворова С.Н.

